

Số: 43 /KH-BDT

Ninh Thuận, ngày 19 tháng 9 năm 2016

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020**

Thực hiện Kế hoạch số 221/KH-UBND ngày 20/01/2016 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc phát động năm thi đua thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2016 và Kế hoạch 05 năm (2016-2020) theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII và công văn số 2522/UBND-KGVX ngày 29/6/2016 của UBND tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 19/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ;

Ban Dân tộc tỉnh triển khai kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020 với những nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

- Xây dựng mô hình tổ chức thi đua có hiệu quả sau đó nhân rộng thực hiện trong toàn Ban Dân tộc, qua đó đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành, xây dựng con người mới, xây dựng cơ quan vững mạnh.

- Yêu cầu có kế hoạch cụ thể, phân công thực hiện, kiểm tra đôn đốc, sơ kết, tổng kết đánh giá rút kinh nghiệm và khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020.

**II. NỘI DUNG XÂY DỰNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN:**

**1. Tổ chức các phong trào thi đua:**

a. Xây dựng kế hoạch phát động thi đua, nội dung cần xác định cụ thể mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu thực hiện, hình thức tổ chức thi đua và các biện pháp thực hiện.

b. Triển khai đăng ký thi đua cho từng tập thể, cá nhân thuộc Ban.

c. Kiểm tra, đôn đốc thực hiện kế hoạch phát động thi đua:

- Mục đích kiểm tra: Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ thi đua theo đợt, chuyên đề, rút ra nguyên nhân, bài học kinh nghiệm.

- Phương pháp kiểm tra: Từng tập thể, cá nhân trong cơ quan tự kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ, chỉ tiêu đã đăng ký. Tổ chức họp giao ban công tác tuần để

đánh giá kết quả thi đua thực hiện nhiệm vụ, biểu dương tập thể, cá nhân làm tốt, kịp thời tìm ra nguyên nhân và biện pháp khắc phục những hạn chế, tồn tại.

## **2. Công tác khen thưởng:**

a. Tổ chức đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân theo đợt với các mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực và chưa hoàn thành.

b. Lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong số hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để biểu dương hoặc trình Trường Ban khen thưởng.

## **III. CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH, THỜI GIAN THỰC HIỆN:**

### **1. Lựa chọn tập thể, cá nhân để xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020:**

- Căn cứ quá trình phấn đấu và các danh hiệu thi đua đạt được để lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xây dựng điển hình tiên tiến.

- Quyết định chọn tập thể, cá nhân xây dựng điển hình tiên tiến, phân công tổ chức thực hiện.

### **2. Xây dựng tiêu chí thi đua cho tập thể và cá nhân:**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của tập thể điển hình tiên tiến và chức trách nhiệm vụ được giao của từng cá nhân để xây dựng tiêu chí thi đua cho tập thể, cá nhân.

- Xây dựng dự thảo thang bảng điểm thi đua trên cơ sở lượng hóa chức năng, nhiệm vụ hoặc chức trách, nhiệm vụ của tập thể, cá nhân thành điểm thi đua; Tổ chức họp lấy ý kiến đóng góp của các tập thể, cá nhân trực tiếp, thông qua Hội đồng Thi đua-Khen thưởng, sau đó chỉnh sửa nội dung theo ý kiến đóng góp và ban hành thực hiện.

- Đánh giá phân loại thi đua theo đợt đối với cá nhân đồng thời đánh giá mức độ thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ của ngành, xây dựng tổ chức của tập thể.

- Tổ chức sơ kết rút kinh nghiệm: 6 tháng 1 lần, tập thể, cá nhân điển hình tổ chức sơ kết đánh giá việc tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả cho Lãnh đạo Ban (qua Thường trực Hội đồng Thi đua khen thưởng Ban).

### **3. Nhân rộng điển hình:**

Trong quá trình triển khai xây dựng điển hình tiên tiến, những cách làm hiệu quả, những sáng kiến, giải pháp công tác tốt của tập thể, cá nhân điển hình cần báo kịp thời cho Lãnh đạo Ban để nghiên cứu nhân rộng trong toàn cơ quan.

## **IV. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN:**

1. Trường Phòng Chính sách – Dân tộc có trách nhiệm xây dựng kế hoạch điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020, ban hành các văn bản lượng hóa chức

năng, nhiệm vụ của tập thể, cá nhân trong phòng thành các tiêu chí thi đua và làm căn cứ đánh giá phân loại thi đua; Định kỳ đánh giá kết quả thi đua của tập thể, cá nhân 6 tháng, năm công tác lấy kết quả phân loại thi đua hàng tuần, hàng tháng trong năm để tổng hợp phân loại.

2. Bà Phan Nhật Mỹ Linh có trách nhiệm xây dựng chương trình hành động phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

3. Ông Lê Thanh Hùng, Phó Trưởng ban có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc Phòng Chính sách – Dân tộc và Bà Phan Nhật Mỹ Linh trong quá trình xây dựng điển hình tiên tiến.

4. Các phòng chức năng thuộc Ban theo chức năng nhiệm vụ được phân công có trách nhiệm giúp Phòng Chính sách – Dân tộc và Bà Phan Nhật Mỹ Linh trong công tác xây dựng điển hình tiên tiến.

5. Văn phòng Ban chịu trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc việc thực hiện; tổ chức sơ kết, tổng kết công tác điển hình tiên tiến và báo cáo kịp thời kết quả, những kiến nghị, vướng mắc trong quá trình thực hiện cho Lãnh đạo Ban biết chỉ đạo.

Trên đây là nội dung kế hoạch xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2016-2020, đề nghị các phòng thuộc Ban thực hiện tốt kế hoạch này././.

*Nơi nhận:* 1/uy

- Ban ĐKKT tỉnh;
- Khối VH-XH;
- Lãnh đạo Ban;
- Các phòng thuộc Ban;
- Lưu: VT-VP (Linh).

**TRƯỞNG BAN**



**Phị Năng Thị Thủy**

