

Số: **338**/BC-BDT

Ninh Thuận, ngày **28** tháng 4 năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025”**

Tiếp nhận Công văn số 959/SNV-TĐKT ngày 31/3/2022 của Sở Nội vụ về triển khai sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025”; Ban Dân tộc báo cáo kết quả như sau:

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về công tác Dân tộc và thực hiện chính sách Dân tộc trên địa bàn tỉnh; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của UBND tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra về chuyên môn, nghiệp vụ của Ủy ban Dân tộc.

Hiện nay, Ban Dân tộc có 02 phòng chuyên môn với 15 công chức và 03 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ.

#### **II. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN**

Lãnh đạo Ban đã tổ chức phát động đến toàn thể cán bộ, công chức trong toàn đơn vị về phong trào thi đua theo Kế hoạch số 3510/KH-UBND ngày 16/08/2019 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025”.

Phong trào thi đua được triển khai gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Chỉ thị số 57-CT/TU ngày 03/9/2014 của Tỉnh ủy về chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh; Chỉ thị số 20/CT-UBND ngày 07/9/2020 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tăng cường thực hiện nghiêm minh kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 53/2021/QĐ-

UBND ngày 17/8/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận ...

Phong trào thi đua được phát động và triển khai thực hiện nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả, qua đó tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động của đội ngũ công chức và người lao động; mỗi cá nhân luôn tự tu dưỡng, rèn luyện, ngày càng nâng cao kỹ năng ứng xử, văn hóa, đạo đức nghề nghiệp; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Từng bước xây dựng hình ảnh, chất lượng, tinh thần, thái độ làm việc của công chức; kỹ năng giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống từng bước được nâng lên; có trách nhiệm, tận tụy và chuyên nghiệp.

### **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện Phong trào thi đua:**

Để cụ thể hóa trong triển khai thực hiện văn hóa công sở tại cơ quan, Ban Dân tộc đã xây dựng và ban hành các Quy chế trong công tác như Quy chế làm việc, Quy chế văn hóa công sở, Quy chế kỷ luật, kỷ cương hành chính; đồng thời ban hành Kế hoạch số 28/KH-BDT ngày 22/8/2019 để tổ chức thực hiện gắn với phát động phong trào thi đua "Cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở" giai đoạn 2019 – 2025.

Đồng thời, Cấp uỷ Chi bộ Ban Dân tộc ban hành Quyết định số 03-QĐ/CU ngày 01/11/2021 quy định “Chuẩn mực đạo đức cán bộ, đảng viên, công chức của Ban Dân tộc theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” giai đoạn 2021 – 2025 quán triệt đến toàn bộ cán bộ, đảng viên và công chức trong cơ quan triển khai thực hiện.

Qua đó, tổ chức cho công chức và người lao động ký cam kết thực hiện văn hóa công sở (100% đã ký cam kết thực hiện văn hóa công sở hàng năm). Gắn việc thực hiện văn hóa công sở với việc đánh giá công chức; xem việc thực hiện văn hóa công sở là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, phân loại công chức; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm các quy định về đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở.

Hàng năm, Ban Dân tộc xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính để triển khai thực hiện lồng ghép với phong trào thi đua văn hóa công sở tại cơ quan. Qua đó giúp đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại cơ quan như: đã triển khai ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý hồ sơ công việc; rút ngắn thời gian giải quyết TTHC, giờ giấc làm việc ...



Phong trào thi đua xây dựng cơ quan xanh - sạch - đẹp được Công đoàn cơ sở phát động định kỳ hàng tháng bằng những việc làm cụ thể như vệ sinh khuôn viên trong và ngoài cơ quan; duy trì mỗi chiều thứ 6 hằng tuần tất cả công chức, viên chức thực hiện tổng vệ sinh đảm bảo mỹ quan tại cơ quan.

Chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động: nghiêm chỉnh chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan. Tham gia đầy đủ các đợt học tập chỉ thị, nghị quyết, các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn. Luôn chú trọng đến việc giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ luật, kỷ cương. Có tinh thần cầu thị, biết lắng nghe, tâm huyết, tận tụy, nghiêm túc và trách nhiệm trong công việc; không gây khó khăn, phiền hà, kéo dài thời gian xử lý công việc của người dân, tổ chức đến làm việc ở cơ quan. Luôn hỗ trợ, giúp đỡ nhau trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

## **2. Những cách làm hay, sáng tạo gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”:**

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; theo dõi thực hiện thi đua trên từng lĩnh vực công tác, Chi bộ và Công đoàn nhân các buổi sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề, những hoạt động thiết thực mỗi dịp lễ lớn đều biểu dương những điển hình trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh qua những việc làm cụ thể hàng ngày.

## **3. Công tác kiểm tra, giám sát:**

Để hoạt động kiểm tra, giám sát thực hiện văn hóa công sở đi vào nề nếp, Ban Dân tộc đã ban hành quyết định thành lập Tổ kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; đồng thời định kỳ hàng năm ban hành Kế hoạch kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các phòng chuyên môn thuộc Ban.

Tăng cường công tác giám sát việc chấp hành giờ giấc làm việc của công chức và người lao động để kịp thời chấn chỉnh.

Ngoài ra, Ban đã thiết lập và công khai số điện thoại đường dây nóng qua Trang thông tin điện tử của cơ quan, duy trì hòm thư góp ý để tăng cường tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức liên quan đến tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống, trang phục... của công chức và người lao động.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Qua 3 năm phát động, phong trào thi đua thực hiện Văn hóa công sở được triển khai có hiệu quả, đã ban hành quy chế văn hóa công sở, có kế hoạch cụ thể

để xây dựng cơ quan văn hóa, kiểu mẫu theo quy định; phong trào thi đua đã tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ về tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức lối sống của công chức và người lao động; từng bước xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và tổ chức.

Cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan đã nhận thức được việc xây dựng văn hóa công sở là vấn đề hết sức quan trọng và cần thiết để góp phần thực hiện mục tiêu xây dựng nền hành chính trong sạch, chuyên nghiệp, hiện đại, vững mạnh và minh bạch, hoạt động có hiệu quả nhằm góp phần hoàn thành tốt chức năng nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019-2025” của Ban Dân tộc./.

Nơi nhận: *ml*

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Lưu: VT, VP.

**TRƯỞNG BAN**



**Pi Năng Thị Thủy**