

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022

Thực hiện Công văn số 21-CV/BCĐ ngày 13/10/2022 của Ban Chỉ đạo Thực hiện Quy chế Dân chủ về việc Báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022; Ban Dân tộc tỉnh hợp báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG CƠ QUAN BAN DÂN TỘC

- Ban Dân tộc là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh và thực hiện những nhiệm vụ khác được Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh phân công.

- Về tổ chức bộ máy: Căn cứ Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 của UBND tỉnh Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Ninh Thuận; theo đó cơ quan Ban Dân tộc tỉnh gồm có 02 Phòng chức năng: Văn phòng và Phòng Kế hoạch-Chính sách (trong đó Văn phòng được sát nhập lại từ Phòng Thanh tra và Phòng Kế hoạch -Chính sách được sát nhập lại từ Phòng Kế hoạch- Chính sách và phòng Tuyên truyền và Địa bàn trước đây).

- Về biên chế: Năm 2022, Ban Dân tộc được UBND tỉnh giao chỉ tiêu 15 biên chế, trong đó bao gồm cả Lãnh đạo Ban là 03 biên chế (Trưởng Ban và 02 Phó Trưởng ban); cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số có 06 người chiếm 42% (so với tổng số cán bộ, công chức hiện có); cán bộ nữ có 07 người, chiếm 50%; trình độ chuyên môn nghiệp vụ, Đại học có 13 người và Trung cấp có 01 người (Văn thư); trình độ lý luận chính trị: Cao cấp có 05 người, Trung cấp có 03 người. Nhìn chung đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan Ban Dân tộc cơ bản đáp ứng nhiệm vụ được giao.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác phổ biến, quán triệt triển khai thực hiện

- Cấp ủy, Lãnh đạo Ban tổ chức quán triệt, tuyên truyền cho 100% cán bộ, công chức cơ quan thông qua sinh hoạt cơ quan, sinh hoạt chi bộ định kỳ Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa VIII); Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Pháp lệnh 34/2007/PLUBTVQH11 về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự

ng nghiệp công lập; Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Nghị quyết số 88/2019/QH14 ngày 18/11/2019 của Quốc hội phê duyệt Đề án tổng thể phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết số 120/2020/QH14 ngày 19/6/2020 của Quốc hội Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025; Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 28/01/2022 của Chính phủ về ban hành Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025 và Nghị quyết của Đại hội XIII của đảng;

Nghị quyết số 19-NQ/TU ngày 25/01/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về phát triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 và Kết luận số 14-KL/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 16/11/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIII về nâng cao hiệu quả công tác dân vận vùng đồng bào dân tộc miền núi.

Cấp ủy, Lãnh đạo Ban tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện kịp thời công tác dân tộc, chính sách dân tộc đi đôi công tác Dân vận chính quyền tại đơn vị và địa bàn vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

Công đoàn phối hợp với chính quyền làm tốt công tác kiểm tra, giám sát và nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng của đoàn viên, kịp thời báo cáo đề xuất với Cấp ủy, lãnh đạo Ban để đảm bảo thực hiện tốt việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của công chức trong cơ quan. Thực hiện nghiêm túc về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 theo quy định của Bộ Y tế, của Ban phòng, chống dịch tỉnh.

2. Việc ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị

Trong năm 2022, Cấp ủy ban hành Kế hoạch số 12-KH/CB ngày 24/02/2022 của Chi bộ về thực hiện qui chế dân chủ năm 2022; Kế hoạch số 16-KH-CB ngày 04/5/2022 của Cấp ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp;

Ban Dân tộc ban hành các Quyết định, Kế hoạch, như: Quyết định số 05/QĐ-BDT ngày 26/01/2022 về Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ trọng tâm năm 2022;

Quyết định số 01/QĐ-BDT ngày 05/01/2022 Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công; Quyết định số 09/QĐ-BDT ngày 02/3/2022 quy định chức năng, nhiệm vụ, biên chế công chức và mối quan hệ công tác giữa Văn phòng và Phòng Kế hoạch - Chính sách; Quyết định số 29/QĐ-BDT ngày 04/8/2022 về việc thành lập Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; Quyết định số 26/QĐ-BDT ngày 04/8/2022 về việc thành lập Tổ triển khai các công việc liên quan đến công tác cải cách hành chính của Ban Dân tộc; Quyết định số 10/QĐ-BDT ngày 08/3/2022 về việc phân công nhiệm vụ của Lãnh đạo Ban Dân tộc; Quyết định số 35/QĐ-BDT ngày 16/8/2022 về việc ban hành Quy chế hoạt động của Tổ Kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính Ban Dân tộc; Kế hoạch số 09/KH-BDT ngày 05/01/2022 về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính cơ quan năm 2022; Kế hoạch số 13/KH-BDT ngày 07/01/2022 về rà soát, hệ thống hoá văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực ngành năm 2022; Công văn số 01/BDT-VP ngày 10/01/2022 về việc chỉ đạo tăng cường đẩy mạnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan; Kế hoạch số 169/KH-BDT ngày 28/02/2022 về kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 12/KH-BDT ngày 07/01/2022 về kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật của Ban Dân tộc năm 2022; Thông báo số 696/TB-BDT ngày 12/8/2022 về phân công nhiệm vụ cụ thể cho Tổ trưởng, Tổ phó và từng thành viên Tổ triển khai các công việc liên quan đến công tác cải cách hành chính; Kế hoạch số 178/KH-BDT ngày 03/3/2022 về tuyên truyền công tác dân tộc và thực hiện chính sách dân tộc năm 2022; Kế hoạch số 102/KH-BDT ngày 09/02/2022 về theo dõi, thi hành pháp luật năm 2022; Kế hoạch số 101/KH-BDT ngày 09/02/2022 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022; Kế hoạch số 22/KH-BDT ngày 10/01/2022 về phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2022 đến toàn thể công chức đơn vị; Kế hoạch số 582/KH-BDT ngày 19/7/2022 về triển khai thực hiện và phân công phụ trách cải thiện các chỉ số PAR INDEX, PAPI, SIPAS, ICT, DDCI năm 2022 của Ban Dân tộc; Kế hoạch số 347/KH-BDT ngày 04/5/2022 về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; Kế hoạch số 459/KH-BDT ngày 09/06/2022 của Ban Dân tộc về việc Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc, năm 2022. Đồng thời tiếp tục quán triệt đến công chức nội dung Quy chế làm việc, Quy chế nâng lương bậc lương trước hạn, Quy chế Thi đua-khen thưởng, Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế Văn thư lưu trữ và Quy chế tiếp công dân.

Ngoài ra, Ban Dân tộc phối hợp với các ngành và địa phương tham mưu kịp thời Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh các Quyết định, Kế hoạch về triển khai thực hiện công tác dân tộc, chính sách dân tộc năm 2022¹.

¹ Nghị quyết số 19-NQ/TU ngày 25/01/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Khóa XIV về phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 253/QĐ-UBND ngày 10/3/2022 về việc thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện chương trình phát

3. Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết; nhân rộng các điển hình, mô hình thực hiện QCDC ở cơ sở

- Ban Dân tộc tổ chức các đợt kiểm tra công tác cải cách hành chính tại các Phòng chuyên môn theo Kế hoạch số 169/KH-BDT ngày 28/02/2022; đưa nội dung kiểm tra là một trong những nhiệm vụ trọng tâm năm 2022, nhằm đánh giá kết quả triển khai công tác cải cách hành chính tại các phòng chuyên môn.

- Công đoàn thường xuyên phối hợp với chính quyền cơ quan trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; làm tốt công tác kiểm tra, giám sát và nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng của đoàn viên, kịp thời báo cáo đề xuất với Cấp ủy, lãnh đạo Ban để đảm bảo thực hiện tốt việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của công chức trong cơ quan. Tổ chức lồng ghép trong buổi sinh hoạt Ngày pháp luật triển khai nhân rộng những cách làm hay của công chức.

4. Hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở

Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở với 03 thành viên gồm Trưởng ban (Bí thư Chi bộ) làm Trưởng ban, Chủ tịch Công đoàn cơ sở làm Phó ban và Đại diện Ban Thanh tra nhân dân thành viên, được thành lập theo Quyết định số 16/QĐ-BDT ngày 24/5/2018. Hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở theo Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở được ban hành theo Quyết định số 02/QĐ-BDT ngày 24/5/2018.

triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 tỉnh Ninh Thuận; Quyết định số 108/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 phê duyệt Kế hoạch thực hiện chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số năm 2022; Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc; Kế hoạch số 381/KH-UBND ngày 26/01/2022 về thực hiện Quyết định số 498/QĐ-TTg ngày 14/4/2015 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án “Giảm thiểu tình trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trong vùng dân tộc thiểu số giai đoạn 2015-2025, năm 2022; Kế hoạch số 2901/KH-UBND ngày 04/7/2022 ban hành về kiểm tra, giám sát, đánh giá thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Kế hoạch số 3503/KH-UBND ngày 11/8/2022 về Kế hoạch đào tạo nâng cao năng lực cho cộng đồng và cán bộ triển khai Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch 3653/KH-UBND ngày 22/8/2022 về việc truyền thông về chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch triển khai thực hiện “Bồi dưỡng kiến thức dân tộc đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025” trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; Kế hoạch số 567/KH-UBND ngày 14/02/2022 về triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 16/11/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIII về nâng cao hiệu quả công tác dân vận vùng đồng bào dân tộc miền núi đến năm 2025; Quyết định số 496/QĐ-UBND ngày 11/9/2022 ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Thông qua Hội nghị công chức năm 2022, Ban Chấp hành công đoàn phối hợp chính quyền đã rà soát điều chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định hoạt động của đơn vị phù hợp với tình hình thực tế và các văn bản hướng dẫn của cấp trên. Đồng thời, thông qua các cuộc họp định kỳ hàng tháng của Cơ quan, Chi bộ đã lồng ghép đánh giá kết quả thực hiện các nội dung Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, đề ra các giải pháp, nhiệm vụ thực hiện thời gian tới. Xác định tồn tại, nguyên nhân để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo.

Việc thực hiện chế thông tin, báo cáo kịp thời về tình hình triển khai thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị theo quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh (báo cáo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu).

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG CƠ QUAN

1. Việc thực hiện trách nhiệm người đứng đầu đơn vị

- Trưởng Ban Dân tộc đồng thời là Bí thư Chi bộ cơ quan luôn quan tâm quán triệt nội dung Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về Quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan hành chính và các Quy chế: Quy chế làm việc, Quy chế Chi tiêu nội bộ, Quy chế thi đua khen thưởng, Quy chế Văn thư lưu trữ, Quy chế tiếp công dân, Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn cho toàn thể CBCC, Đảng viên trong cơ quan thông qua Hội nghị CBCC đầu năm và những cuộc họp chính quyền, công đoàn, họp sinh hoạt đảng viên thường kỳ; nội dung tập trung thông tin những việc cán bộ công chức cần phải được biết để tham gia ý kiến trước khi Thủ trưởng cơ quan quyết định; những việc cán bộ công chức giám sát, kiểm tra trong quá trình thực hiện; Giao cho cán bộ phụ trách công tác thanh tra phối hợp với Thanh tra nhân dân, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các Quy chế đã ban hành, thường xuyên báo cáo kết quả cho Lãnh đạo Ban biết để chỉ đạo. Chỉ đạo xây dựng lịch tiếp công dân của lãnh đạo, công tác tiếp dân được đổi mới, lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính và thực hiện theo quy trình ISO đã ban hành, xây dựng cơ quan văn hóa, xanh, sạch, đẹp.

- Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, phân loại công chức hàng tháng, quý, 06 tháng theo đúng quy định tại Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND ngày 29/10/2020 của UBND tỉnh. Quá trình thực hiện đánh giá công chức, viên chức đảm bảo khách quan, dân chủ, công khai, minh bạch, không có các trường hợp thắc mắc xảy ra.

- Chỉ đạo triển khai thực hiện công tác qui hoạch cán bộ kịp thời; thực hiện công khai, dân chủ, theo đúng qui định tại Quy định số 13-QĐ/TU ngày 22/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác quy hoạch cán bộ; Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; Ban Dân tộc ban hành Kế hoạch số 347/KH-BDT ngày 04/5/2022 về rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-

2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; ban hành Quyết định số 13/QĐ-BDT ngày 17/5/2022 về phê duyệt bổ sung quy hoạch cán bộ Trưởng, Phó phòng nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; Quy hoạch cán bộ Trưởng, Phó phó phòng thuộc Ban Dân tộc nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp Căn cứ tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh²;

- Thực hiện tốt việc luân chuyển vị trí công tác của công chức trong nội bộ cơ quan theo Kế hoạch số 459/KH-BDT ngày 09/06/2022 của Ban Dân tộc về việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc, năm 2022. Theo đó, Ban Dân tộc chuyển đổi 03 vị trí công chức theo Kế hoạch đề ra.

2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với công tác cải cách hành chính

Xác định tầm quan trọng của quy chế dân chủ gắn công tác cải cách hành chính, Lãnh đạo Ban đã đưa nội dung kiểm tra là một trong những nhiệm vụ trọng tâm năm 2022, nhằm đánh giá kết quả triển khai công tác cải cách hành chính tại các phòng chuyên môn; ban hành Kế hoạch số 09/KH-BDT ngày 05/01/2022 về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính cơ quan năm 2022; Công văn số 01/BDT-VP ngày 10/01/2022 về việc chỉ đạo tăng cường đẩy mạnh việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan; Quyết định số 03/QĐ-BDT ngày 10/01/2022 về việc ban hành Quy chế làm việc của Ban Dân tộc;

- Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức thực hiện tốt quy chế làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Quyết định số 53/2021/QĐ-UBND ngày 17/8/2021 của UBND tỉnh; không có trường hợp sử dụng thời gian công để làm việc riêng; không có trường hợp sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc và giờ nghỉ trưa của các ngày làm việc.

- Phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc; Ban Dân tộc ban hành Quyết định số 09/QĐ-BDT ngày 02/3/2022 quy định chức năng, nhiệm vụ, biên chế công chức và mối quan hệ công tác giữa Văn phòng và Phòng Kế hoạch - Chính sách; Quyết định số 10/QĐ-BDT ngày 08/3/2022 về việc phân công nhiệm vụ của Lãnh đạo Ban Dân tộc.

3. Công tác tiếp công dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị, đơn thư khiếu nại, tố cáo

² Kết quả có 02 công chức giới thiệu bổ sung quy hoạch chức danh Phó Trưởng Ban Dân tộc nhiệm kỳ 2020-2025, 2021-2026; quy hoạch chức danh Phó Trưởng Ban Dân tộc nhiệm kỳ 2025-2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp. Tiếp tục quy hoạch Lãnh đạo cấp Phòng 04/05 công chức có danh sách trong nhiệm kỳ 2020-2025; bổ sung quy hoạch 01 công chức nhiệm kỳ 2020-2025. Quy hoạch 05 công chức lãnh đạo cấp Phòng nhiệm kỳ 2025- 2030, 2026-2031 và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

- Ban hành Thông báo số 13/TB-BDT ngày 04/01/2022 lịch tiếp công dân của Lãnh đạo Ban Dân tộc năm 2022. Công tác tiếp công dân được duy trì thường xuyên, lịch tiếp công dân cùng các quy trình, thủ tục giải quyết khiếu nại, tố cáo, quyền và nghĩa vụ của người khiếu nại, tố cáo, trách nhiệm của cán bộ tiếp công dân được niêm yết công khai tại Văn phòng (Phòng thanh tra trước đây); từ đó đảm bảo giải quyết tốt, hài hòa các lợi ích của công dân, tổ chức và theo quy định của pháp luật.

- Tập trung giải quyết các nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân tỉnh giao có chất lượng, hiệu quả, đúng quy định và không có văn bản nhắc nhở trễ hạn của Ủy ban nhân dân tỉnh; thực hiện niêm yết công khai đầy đủ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết tại cơ quan và Trang thông tin điện tử cơ quan.

- Trong năm Ban Dân tộc tiếp nhận một số đơn thư khiếu nại tố cáo, kiến nghị, phản ánh của một số cá nhân liên quan đến tranh chấp đất đai; bộ phận theo dõi công tác thanh tra phối hợp với các ngành xử lý theo qui định.

- Khiếu nại, tố cáo: Không có tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến hoạt động của đơn vị.

4. Kết quả tổ chức hội nghị công chức; việc rà soát, sửa đổi, bổ sung xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định; hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân ở cơ quan

a) Hội nghị công chức của cơ quan: Công chức tham gia góp các dự thảo Báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị công chức năm 2022; Báo cáo công khai tài chính hàng năm; Báo cáo Tổng kết hoạt động Công đoàn và phương hướng, nhiệm vụ Công đoàn năm tiếp theo; Báo cáo kết quả hoạt động Thanh tra nhân dân và kế hoạch hoạt động năm; dự thảo Nghị quyết và Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022.

b) Phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức rà soát, bổ sung, xây dựng quy chế phối hợp giữa Cấp ủy với Lãnh đạo Ban, giữa cấp ủy với Ban chấp hành công đoàn trong việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở³. Tạo điều kiện cho công chức được tham gia thảo luận đóng góp vào các nội quy, quy chế trong đơn vị và các giải pháp nâng cao chất lượng tham mưu thực hiện tốt nhiệm vụ.

c) Bầu ban thanh tra nhân dân (01 Trưởng ban và 02 thành viên); xây dựng kế hoạch hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân luôn gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan, chú trọng và tổ chức triển khai thực hiện đúng các quy định của pháp luật. Các ý kiến chỉ đạo của Lãnh đạo Ban và Ban Chấp hành Công đoàn được các thành viên trong Ban Thanh tra nhân dân thực hiện nghiêm túc, góp phần phát huy vai trò giám sát công khai của công chức đối với các hoạt động của cơ quan, từ đó tăng

³ Quy chế số 01- QC/CU ngày 03/7/2020 giữa Lãnh đạo của Chi ủy với Ban chấp hành cơ sở Ban Dân tộc; Quy chế số 02 –QC/CU ngày 03/7/2020 giữa Chi ủy với Trưởng Ban Dân tộc trong việc lãnh đạo, thực hiện các nhiệm vụ ở đơn vị.

thêm lòng tin của công chức đối với sự lãnh đạo, điều hành của Lãnh đạo Ban và Ban Chấp hành Công đoàn, đảm bảo tốt đoàn kết nội bộ và giúp nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ.

5. Tác động của việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị

Nhằm góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh lần thứ XIV và kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh giao. Ngay từ đầu năm, Ban Dân tộc đã ban hành các kế hoạch trọng tâm thực hiện chính sách dân tộc trên địa bàn tỉnh, đi đôi công tác Dân vận chính quyền tại đơn vị và triển khai trên địa bàn vùng đồng bào dân tộc và miền núi đã góp phần nâng cao nhận thức công chức đơn vị, cán bộ làm công tác dân tộc cấp huyện và đồng bào vùng dân tộc thiểu số và miền núi chuyển biến rõ nét, hiểu được ý nghĩa, tầm quan trọng trong việc thực hiện công tác dân vận của chính quyền, khẳng định công chức là lực lượng nòng cốt trực tiếp thực hiện công tác dân vận.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được

- Đối với công tác quán triệt, tuyên truyền: Thường xuyên chỉ đạo, quán triệt đến từng cán bộ, đảng viên về Quy chế dân chủ cơ sở gắn với công tác dân vận qua đó góp phần xây dựng đội ngũ công chức có đủ phẩm chất chính trị, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của tỉnh; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân; đơn vị đã triển khai thực hiện đồng bộ các biện pháp để thực hiện hiệu quả về công tác dân vận tại cơ quan nói riêng và vùng đồng bào dân tộc thiểu số nói chung.

- Thực hiện Quy chế dân chủ gắn với công tác dân vận tại Ban Dân tộc đã đạt được hiệu quả thiết thực và tạo được chuyển biến mạnh mẽ trong việc thực hiện nhiệm vụ của ngành. Công chức tại các phòng chuyên môn thuộc Ban thực hiện nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến người dân vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đã nâng cao nhận thức về công tác dân vận, nâng cao trình độ lý luận chính trị, năng lực thực tiễn và kỹ năng công tác vận động quần chúng nhân dân vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi những năm qua trong đơn vị không có điểm nổi cộm về khiếu nại, tố cáo.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 20/01/2015 của Chính phủ gắn với công tác Dân vận chính quyền đã phát huy được tính công khai, minh bạch, dân chủ trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan; Đoàn kết nội bộ cơ quan, phát huy được sức mạnh của tập thể theo phương châm “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”. Việc lấy ý kiến công chức cơ quan về Quy chế dân chủ cơ sở

cũng như các quy chế khác nên tạo được sự đồng thuận cao trong việc triển khai thực hiện.

2. Những hạn chế, khuyết điểm

Việc kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 20/01/2015 của Chính phủ đôi lúc chưa được thường xuyên; công tác cải cách hành chính còn nhiều bất cập, do trang thiết bị, máy móc làm việc theo quy định của nhà nước chưa đáp ứng nhu cầu thực tế của cơ quan.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị Khóa VIII về “Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở”; Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị Khóa XI về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và các văn bản có liên quan; Kết luận số 65/-KL/TW ngày 30/10/2019 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng khóa IX về công tác dân tộc trong tình hình mới; Nghị quyết số 88/2019/QH14 ngày 18/11/2019 của Quốc hội phê duyệt Đề án tổng thể phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết số 120/2020/QH14 ngày 19/6/2020 của Quốc hội Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025; Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 28/01/2022 của Chính phủ về ban hành Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025 và Nghị quyết của Đại hội XIII của đảng; Nghị quyết số 19-NQ/TU ngày 25/01/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về phát triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 và Kết luận số 14-KL/TU ngày 31/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 16/11/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIII về nâng cao hiệu quả công tác dân vận vùng đồng bào dân tộc miền núi;

2. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 20/01/2015 của Chính phủ và các quy định của pháp luật về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong cơ quan, gắn chặt việc thực hiện quy chế dân vận, dân chủ với việc

thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan và trách nhiệm của từng công chức; phát huy tính dân chủ trong việc xây dựng Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, nhằm đáp ứng nhiệm vụ mới của cơ quan trong thời gian tới; Chăm lo và bảo vệ quyền lợi, nguyện vọng thiết thực, chính đáng của công chức; từ đó, thúc đẩy công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Phát huy tính chủ động sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của CBCC trong thực hiện nhiệm vụ được giao; phát huy dân chủ tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Trên đây là báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022, nhiệm vụ trọng tâm năm 2023; Ban Dân tộc kính gửi Cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ tỉnh để tổng hợp./.

Nơi nhận

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (tổng hợp);
- Lãnh đạo Ban (B/c);
- Lưu: VT, VP.

