

KẾ HOẠCH

Chuyên đổi vị trí công tác đối với công chức Ban Dân tộc, năm 2022

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐCP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 05/2022/QĐ-UBND ngày 24/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban Dân tộc tỉnh Ninh Thuận;

Ban Dân tộc ban hành Kế hoạch chuyên đổi vị trí công tác đối với công chức các Phòng thuộc Ban năm 2022, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Việc chuyên đổi vị trí công tác nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn điều kiện phát sinh tham nhũng tại các Phòng chuyên môn thuộc Ban trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao;

- Thông qua việc chuyên đổi vị trí công tác, tạo điều kiện để công chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; phát hiện năng lực sở trường của công chức để có điều kiện đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu và tạo nguồn nhân lực kế cận kịp thời thay thế các chức danh khuyết, thiếu khi cần thiết.

2. Yêu cầu:

- Trưởng Phòng chuyên môn thuộc Ban tổ chức phổ biến, tuyên truyền các quy định, văn bản chỉ đạo có liên quan về việc chuyên đổi vị trí công tác đến công chức thuộc phạm vi quản lý;

- Công chức thuộc đối tượng chuyên đổi vị trí công tác phải chấp hành Quyết định chuyên đổi vị trí công tác của người có thẩm quyền.

II. Nội dung chuyên đổi vị trí công tác

1. Nguyên tắc chuyên đổi vị trí công tác:

- Việc chuyên đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đối với đối tượng thực hiện chuyên đổi vị trí công tác; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải giải quyết tốt mối quan hệ giữa chuyển đổi với ổn định, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức toàn diện và chuyên sâu, vừa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác, vừa đảm bảo mục đích bồi dưỡng, rèn luyện và tạo nguồn cán bộ kế cận;

- Coi trọng công tác tư tưởng nhằm thông suốt về tư tưởng, thống nhất về nhận thức, để tự giác và quyết tâm thực hiện, vừa làm tốt công tác động viên, khuyến khích tính tự giác của cán bộ, đảng viên, công chức;

- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan.

- Thực hiện theo Kế hoạch đã xây dựng và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan; gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Phạm vi và thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác

2.1. Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữa các Phòng chuyên môn thuộc Ban, do Trưởng Ban quyết định theo thẩm quyền.

- Hình thức thực hiện thông qua việc ban hành Quyết định điều động, bố trí công tác.

2.2. Chuyển đổi vị trí công tác giữa các vị trí việc làm trong nội bộ Phòng thuộc Ban, do Trưởng phòng quyết định.

Hình thức thực hiện thông qua việc Thông báo phân công nhiệm vụ của Phòng.

3. Các vị trí chuyển đổi, năm 2022

- Chuyển đổi vị trí Kế toán sang vị trí Chuyên viên Văn phòng;

- Chuyển đổi vị trí Chuyên viên phòng Kế hoạch-Chính sách sang vị trí Kế toán, thuộc Văn phòng;

- Chuyển đổi vị trí chuyên viên Văn Phòng sang vị trí chuyên viên phòng Kế hoạch-Chính sách.

4. Thời gian thực hiện: Tháng 7/2022

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn Phòng, Ban Dân tộc có trách nhiệm tổng hợp báo cáo danh sách công chức chuyển đổi vị trí công tác; theo dõi, kiểm tra và tham mưu báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc Ban theo đúng quy định.

2. Các Phòng chuyên môn thuộc Ban: Phổ biến nội dung, kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đến công chức được giao quản lý, phối hợp triển khai, thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác giữa các vị trí việc làm đảm bảo phù hợp.

3. Trách nhiệm công chức chuyển đổi: Phải nghiêm chỉnh chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí đối với công chức Ban Dân tộc năm 2022, đề nghị các Phòng thuộc Ban nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận

- Lãnh đạo Ban (B/C);
- Sở Nội vụ;
- Các Phòng thuộc Ban;
- Lưu VT, VP

TRƯỞNG BAN



Đi Nàng Thị Thủy

